

**INSTRUCCIONES PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES
EN LAS ELECCIONES DE LOS DIPUTADOS AL PARLAMENTO EUROPEO, Y
ELECCIONES MUNICIPALES
DEL PRÓXIMO 26 DE MAYO DE 2019**

El próximo 26 de mayo del corriente, se celebran las elecciones de diputados al Parlamento Europeo, así como elecciones municipales. Pese a la proximidad con las elecciones al Congreso de los Diputados y al Senado, celebradas el pasado domingo 28 de abril, les recordamos las normas aplicables en el ámbito laboral, en los procesos electorales.

Así pues, las empresas concederán a los trabajadores que tengan la condición de electores y que no disfruten en dicha fecha del correspondiente descanso semanal, un permiso de cómo máximo cuatro horas, dentro de la jornada laboral que les corresponda para que puedan ejercer su derecho a voto. El mencionado permiso tendrá el carácter de no recuperable, y se le retribuirá el salario que le hubiera correspondido si hubiese prestado sus servicios normalmente.

No será necesario conceder permiso alguno, a los trabajadores que realicen una jornada que coincida parcialmente con el horario de apertura de los colegios electorales, siempre y cuando la coincidencia sea como máximo de dos horas. Si la coincidencia es de más de dos horas y menos de cuatro, se les concederá un permiso de dos horas, y si la coincidencia es de cuatro o más horas se les concederá el permiso general de cuatro horas.

Se reducirá proporcionalmente la duración del permiso a aquellos trabajadores que el día de la votación realicen una jornada inferior a la habitual, legal o convenida.

Si los trabajadores tienen una jornada cuyo horario no coincida total, ni parcialmente con el de los colegios electorales, no tendrán derecho a ningún permiso.

Será facultad del empresario/a, determinar el momento de disfrute de las horas concedidas para la votación, que deberá coincidir necesariamente con el horario establecido por el colegio electoral.

El empresario podrá ejercer el derecho de solicitar a sus trabajadores el justificante acreditativo de haber votado, a efectos del abono del salario por el permiso concedido.

Aquellos trabajadores que el día 26 de mayo no disfruten del descanso semanal, pero acrediten su condición de miembros de la mesa electoral o interventores, se le concederá el permiso retribuido correspondiente a la jornada completa del día 26 de mayo, y un permiso de las cinco primeras horas de la jornada laboral del día inmediatamente posterior, también este con derecho a retribución.

Este permiso de carácter no recuperable, será retribuido por la empresa una vez justificada la actuación como miembro de la mesa o interventor.

El permiso de cinco horas de la jornada laboral del día 27 de mayo se hace extensivo a todos aquellos trabajadores que aun disfrutando de su correspondiente descanso semanal el día

26 de mayo, acrediten su condición de miembros de la mesa electoral o interventor, en las mismas condiciones que establece el aparatado anterior.

Las empresas concederán un permiso retribuido, por toda la jornada del domingo 26 de mayo, a aquellos trabajadores que acrediten su condición de Apoderados y no disfruten de su descanso semanal en la mencionada fecha.

Si alguna de las personas que acrediten su condición de miembro de la mesa electoral, interventor o apoderado, tuviesen que trabajar en el turno de noche en la fecha inmediatamente anterior a la jornada electoral, el empresario/a, a petición de la persona interesada, ha de cambiarle el turno, para que pueda descansar la noche anterior a las elecciones.

Igualmente, las empresas concederán un permiso retribuido, de cómo máximo cuatro horas dentro de la jornada laboral que les corresponda, a aquellos trabajadores que, por prestar sus servicios lejos de su domicilio habitual, o en otras condiciones de las cuales se deriven dificultades para ejercer su derecho a voto el próximo 26 de mayo, puedan realizar personalmente la solicitud de certificación para realizar su voto por correo. El mencionado permiso se podrá disfrutar desde la fecha de convocatoria de las elecciones hasta el día 16 de mayo de 2019.

A efectos del cálculo del salario a percibir por los trabajador@s con derecho a disfrutar de los permisos a los que hacíamos referencia anteriormente, está constituido en parte por una prima o incentivo, dicha parte se calculará atendiendo a la media percibida por dicho trabajador, y por el concepto mencionado, en los 6 meses inmediatamente anteriores.

Quedando a su entera disposición, para cualquier duda o aclaración no dude en consultarnos.

Jordi Altafaja Diví
socio · responsable área laboral
BNFIX PICH tax · legal · audit