

Treballadors estrangers:

Consells per evitar les suplantacions d'identitat en la contractació

Més enllà de l'impacte social que ha ocasionat la pandèmia durant aquests darrers anys, les restriccions de mobilitat i les limitacions imposades pels governs de cada país han suposat un dur cop per a l'economia global.

Després d'un any 2020 amb una caiguda important de la producció en un gran nombre de sectors, al llarg del 2021 s'ha constatat un creixement progressiu i la recuperació dels llocs de treball perduts l'any anterior, mentre que les previsions per enguany cap a la consolidació de la recuperació.

En alguns sectors és habitual l'afluència de mà d'obra estrangera per a determinats llocs de treball. Per aquest motiu, volem oferir tres consells a les empreses que tinguin la intenció de contractar treballadors estrangers extracomunitaris a fi d'evitar contractacions fraudulentament i possibles sancions administratives per part de l'Organisme Estatal de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Així, **les empreses contractants han de comprovar que les autoritzacions administratives habilitants per treballar per compte aliè siguin vigents, no estiguin falsificades o a nom de terceres persones.** Per tant, és convenient:

- 1. Sol·licitar el document original d'autorització per treballar a Espanya i desconfiar de l'autenticitat de fotocòpies i documents malmesos o borrosos. Un cop comprovada la documentació original és recomanable guardar una fotocòpia de l'original.**
- 2. Examinar el període de validesa, àmbit geogràfic i d'ocupació del document que autoritza per treballar a Espanya.**
- 3. Realitzar comprovació visual conforme la persona que vol contractar és la mateixa que consta en l'autorització de treball.**

És important recordar que **la comunicació de les altes a la Seguretat Social de les persones treballadores suplantades o d'aquelles que portessin documentacions falses NO eximeix de les responsabilitats administratives que se'n puguin derivar a l'empresa**, ja que constitueix una infracció qualificada com a molt greu i incorre en una infracció per cadascun dels treballadors estrangers en situació irregular; **cada multa pot oscil·lar entre els 10.001 i els 100.000 euros.**

En cas de no haver tramitat l'alta a la seguretat social, l'esmentat import s'augmentarà en la quantia que resulti de calcular el que hagués correspost ingressar per quotes de Seguretat Social i altres conceptes de recaptació conjunta, des del començament de la prestació de serveis del treballador estranger fins a l'últim dia que es constati l'esmentada prestació.

En cas de no complir algun dels tres punts esmentats anteriorment és aconsellable evitar la contractació.

Jordi Altafaja Diví · Jordi.altafaja@pich.bnfix.com

Soci responsable de l'àrea laboral