

Mesures per facilitar la participació dels treballadors a les eleccions del 12 de maig

La celebració d'eleccions al Parlament de Catalunya de diumenge 12 de maig, i les eleccions al Parlament Europeu del 9 de maig, poden afectar l'activitat laboral d'algunes empreses. El més habitual en aquests casos és buscar un compromís, o un equilibri, entre facilitar la participació de les persones treballadores a les votacions i el normal desenvolupament de l'activitat empresarial. En aquest sentit, si bé és un dret dels treballadors gaudir d'un permís retribuït per votar, també és cert que la capacitat organitzativa de l'activitat empresarial correspon a l'empresari.

Per facilitar aquest equilibri de drets, el DOGC del 19 d'abril va publicar l'Ordre EMT/79/2024 amb les instruccions necessàries perquè els treballadors puguin prendre part als comicis al Parlament (instruccions que solen ser les mateixes en cada cita electoral, excepte pel que fa als terminis del permís pel vot per correu).

Així doncs, **les empreses concediran un permís de com a màxim quatre hores** als treballadors que siguin electors i que el dia 12 hagin de treballar, **dins de la seva jornada laboral, perquè puguin votar**. Serà un permís no recuperable, i s'abonarà el salari que hagués correspost d'haver treballat normalment.

No s'ha de concedir el permís esmentat en el paràgraf anterior als treballadors que facin una jornada que coincideixi parcialment amb l'horari dels col·legis electorals **si la coincidència és com a màxim de dues hores. Si la coincidència és de més de dues hores i de menys de quatre, el permís serà de dues hores, i si aquesta coincidència és de quatre o més hores, serà el permís general de quatre hores.**

Si el dia de la votació els treballadors fan una jornada inferior a l'habitual, legal o convinguda, s'haurà de reduir proporcionalment la durada del permís.

La determinació del moment d'ús del temps de permís per votar, que ha de coincidir amb l'horari establert pel col·legi electoral, és potestat de l'empresa.

Atès que ens trobem davant d'un permís retribuït per les, aquestes podran demanar als treballadors un **justificant acreditatiu d'haver votat, expedit per la mesa electoral** corresponent.

De la mateixa manera, les persones que el 12 de maig hagin de treballar, però acreditin la condició de **membres de la mesa electoral o interventors, tindran un permís retribuït corresponent a la jornada completa del dia 12, i a un permís de les cinc primeres hores de la jornada laboral de l'endemà; aquest també retribuït i no recuperable**, un cop justificada l'actuació com a membre de mesa o interventor.

El permís de cinc hores de la jornada laboral del dia 13 de maig s'estén a tots els treballadors que malgrat gaudir de descans setmanal el dia 12, acreditin la condició de membres de la mesa electoral o interventor, en les mateixes condicions que estableixi l'apartat anterior.

Igualment, les empreses concediran un permís retribuït i no recuperable, per tota la jornada del dia 12, als treballadors que acreditin la seva condició d'apoderats i no gaudeixin de descans en l'esmentada data.

Les persones que acreditin la seva condició de membres de mesa electoral, interventors o apoderats, i haguessin de treballar en el torn de nit en la data immediatament anterior a la jornada electoral, si així ho sol·liciten, l'empresa haurà de canviar-los el torn a fi que puguin descansar la nit prèvia a les eleccions.

Si el salari a percebre pel permís retribuït i no recuperable està format en part per una prima o incentiu, l'esmentada part haurà de calcular-se d'acord amb la mesura percebuda per l'esmentat concepte, en els sis mesos treballats immediatament anteriors.

Els treballadors que facin funcions lluny del seu domicili habitual, o en altres condicions que dificultin exercir el dret a vot el dia 12, gaudiran igualment d'un permís retribuït i no recuperable de com a màxim quatre hores dins de la seva jornada laboral, perquè puguin fer personalment la sol·licitud de certificació necessària per emetre el vot per correu. L'esmentat permís podrà gaudir-se des de la data de convocatòria d'eleccions fins el 2 de maig de 2024.

Per acabar, el personal que presta serveis a l'Administració de la Generalitat, a les administracions locals de Catalunya i als seus organismes autònoms, o en l'Administració General de l'Estat, en règim administratiu, estatutari o laboral, té dret als permisos retribuïts en circumstàncies idèntiques a les esmentades en els apartats anteriors.

Com sempre, restem a la seva disposició per tal d'atendre qualsevol dubte o aclariment al respecte.

Sara Bueno
Àrea Laboral

BNFIX PICH tax · legal · audit · advisory