

Apagada general: quins efectes té en matèria laboral?

Arran de la manca generalitzada de subministrament elèctric que dilluns 28 d'abril va afectar el normal desenvolupament de l'activitat econòmica i laboral a Catalunya, i ateses les diferents consultes que hem rebut, us informem de les mesures en l'àmbit laboral aplicables en aquestes situacions.

1. Permís retribuït per impossibilitat d'accedir al lloc de treball

Article 37.3.g) de l'Estatut dels Treballadors (ET):

- Els treballadors tenen dret a **un permís retribuït, de fins a quatre dies**, quan no poden accedir al centre de treball o circular per les vies necessàries per fer-ho, com a conseqüència de:
 - recomanacions, limitacions o prohibicions al desplaçament establertes per les autoritats competents,
 - situacions de **risc greu i imminent**, incloses les derivades de catàstrofes o fenòmens meteorològics adversos.
- Transcorregut aquest període de quatre dies, **el permís pot prolongar-se** fins que s'acabin les circumstàncies justificatives, sens perjudici que l'empresa pugui **aplicar una suspensió del contracte o una reducció de jornada per força major**, d'acord amb l'article 47.6 de l'ET.

2. Aplicació d'un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) per força major

Les empreses que no puguin continuar la seva activitat per manca d'electricitat poden tramitar un ERTO per força major, sempre que no sigui possible adoptar altres mesures correctores.

3. Opció de teletreball

Quan la naturalesa de la feina ho permeti i les condicions de connexió ho facin possible, es pot **implantar el treball a distància**. Aquest haurà de garantir el subministrament de mitjans i eines adequades.

4. Altres mesures alternatives

Les empreses poden consensuar amb els representants dels treballadors o directament amb aquests, altres mesures organitzatives per adaptar-se a les circumstàncies excepcionals.

Així mateix, també en tema d'impostos, l'**Agencia Estatal de l'Administració Tributària ha acordat ampliar els terminis de presentació amb venciment els dies 28 i 29 d'abril, fins el següent 30/04/2025**. Les obligacions a les quals s'amplia el termini son:

- Presentació de declaracions-liquidacions, així com de comunicacions o altres obligacions de caràcter formal.
- Presentació d'al·legacions i presentació de proves en procediments d'aplicació dels tributs i duaners, així com per atendre requeriments.
- Realització de pagaments.
- Interposició de recursos de reposició.

Per a qualsevol aclariment o tramitació, podeu posar-vos en contacte amb l'Àrea Laboral de BNFIX PICH.

Montse Teruel Mariné · montse.teruel@pich.bnfix.com
Àrea laboral BNFIX PICH