Acomiadament objectiu: canvi de criteri sobre la contribució dels imports pagats per manca d'avís

Amb la intenció de mantenir-lo informat sobre qüestions laborals i de Seguretat Social, venim a informar-vos sobre el recent canvi de criteris adoptat per la Seguretat Social en relació amb la aportació dels imports pagats per manca de preavís en la finalització de la relació laboral per motius objectius regulats a l'article 52 de l'Estatut dels Treballadors.

Aquest canvi s'ha comunicat a través del **Butlletí de Notícies RED 08/2026, del 14 de juliol de 2026**, publicat pel Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migració.

Fins ara, la Subdirecció General de Planificació i Impugnacions havia estat considerant que les quantitats pagades per manca d'avís eren de caràcter compensatori i, per tant, quedaven excloses de la contribució. Tanmateix, aquest criteri s'ha reconsiderat tenint en compte la doctrina jurisprudencial existent en aquest tema.

Segons la interpretació actualment adoptada, l'article 53 de l'Estatut dels Treballadors distingeix entre la compensació per la rescissió del contracte i l'atorgament del període de preavís de 15 dies, en el cas de conceptes diferenciats. Per aquest motiu, la Seguretat Social entén que les quantitats pagades per la manca de preavís s'**acosten més al salari que a la** compensació.

Com a resultat d'aquest canvi interpretatiu, la Seguretat Social estableix que les quantitats **pagades per manca de preavís han de ser aportades**, i s'han d'incloure en els acords complementaris corresponents, considerant el moment de la terminació com la data d'acumulació.

Donada la rellevància d'aquest canvi de criteris, recomanem que es tingui especialment en compte en aquells casos en què la relació laboral es rescinda per raons objectives sense haver concedit l'avís legalment establert. De la mateixa manera, entenem que aquesta nova interpretació pot ser aplicable als casos de pagament de compensació substitutiva per manca d'avís en casos de rescissió de contractes temporals o de durada determinada de més d'un any, donada l'analogia entre les dues situacions.

Com sempre, volem recordar-vos que a **Bnfix Pich** estem a la vostra disposició per a qualsevol pregunta o aclariment que pugueu tenir sobre aquesta notícia o qualsevol altre tema laboral i de Seguretat Social.

Javier Iglesias · Javier.iglesias@pich.bnfix.com
Departament Laboral BNFIX PICH TAX LEGAL