Convocatòria de vaga general de l'11 de novembre:

Aspectes que tenir en compte

Davant la convocatòria de vaga general prevista per al proper 11 de novembre, les empreses han de preparar-se per a possibles absències i alteracions en l'activitat laboral.

Segons les comunicacions formals de vaga presentada pels sindicats CCOO i UGT, aquesta durarà tota la jornada de dimecres 11 de novembre, amb les següents particularitats:

- **Centres de treball amb diversos torns** : la vaga afectarà al primer torn que s'iniciï abans de les 00.00 h del dia 11, i s'estendrà fins a la finalització de l'últim torn afectat.
- **Centres de treball amb torn únic** : la vaga es desenvoluparà des de l'inici de la jornada laboral fins a la seva finalització.
- **Activitats amb efectes immediats sobre la producció o el servei del dia 11:** el cessament d'activitat podrà iniciar-se el 10 de novembre.

Per tal de facilitar la gestió de la jornada de vaga, es detallen a continuació les principals actuacions i recomanacions per a les empreses:

El dia previ a la convocatòria de vaga

Les empreses han de tenir present que els treballadors no estan obligats a informar si secundaran la vaga, per la qual cosa és recomanable no sol·licitar aquesta informació ni emetre comunicacions requerint manifestació prèvia sobre la seva participació, donat el risc que l'empresa pugui ser denunciada davant la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Durant la jornada de treball

L'empresa ha de romandre oberta per tal de garantir el dret al treball d'aquelles persones que decideixin no secundar la vaga.

El tancament del centre de treball únicament podrà produir-se de forma excepcional quan concorrin circumstàncies com l'existència de perill de persones o coses, l'ocupació il·legal del centre de treball o que el volum d'inassistència impedeixi el procés de producció normal.

Durant la jornada és molt important disposar d'un adequat control d'assistència mitjançant els sistemes habituals de registre horari, per tal d'acreditar la presència efectiva dels treballadors.

En determinats sectors o ubicacions es poden produir dificultats d'accés al centre de treball a causa d'incidències en el transport o mobilitzacions. En aquests casos, quan l'activitat el permeti, podrà valorar-se adoptar mesures organitzatives que facilitin la feina, com el teletreball o la reorganització d'horaris.

T +34 933 012 022
Barcelona · Fontanella 21, 2n 1a. 08010
Madrid · Conde de Xiquena, 4 4º izq (Reestructuración y concursal)
pich.bnfix.com

Miembro independiente de: DFK INTERNATIONAL

Així mateix, haurà de garantir-se la realització dels serveis de seguretat i manteniment necessaris per a la protecció de persones, instal·lacions, equips i materials, així com per permetre la normal represa de l'activitat una vegada finalitzada la vaga.

Finalització de la jornada de vaga

Una vegada conclosa la jornada, els treballadors que hagin exercit el seu dret de vaga hauran de reincorporar-se amb normalitat als seus llocs de treball.

Efectes sobre el salari i la cotització a la Seguretat Social

La participació en la vaga suposa la suspensió del contracte de treball durant el temps de seguiment d'aquesta i comporta el descompte salarial corresponent. Aquest descompte podrà incloure la part proporcional del salari i de les pagues extraordinàries corresponent al període no treballat.

En matèria de Seguretat Social , els participants en la vaga **romandran en situació d'alta especial i suspensió de cotització**. **Les empreses hauran d'efectuar** les corresponents **comunicacions davant la Tresoreria General de la Seguretat Social relativa a les persones afectades en un termini de 5 dies naturals.**

Si necessiten informació addicional o qualsevol aclariment sobre la gestió d'aquesta jornada, no dubtin en posar-se en contacte amb la nostra Àrea Laboral i de Seguretat Social.

Andrea Cabrera Brunat · andrea.cabrera@pich.bnfix.com
Àrea Laboral i de Seguretat Social